

Informe Anual 2025

**Colectiva de Mujeres
Rosa Luxemburgo**



Construyendo trabajo
digno para las mujeres
trabajadoras.



Introducción

La Colectiva de Mujeres Rosa Luxemburgo (CROL) nace y se conforma desde la experiencia y la voz de mujeres trabajadoras. Su labor se orienta a la promoción y defensa de los derechos humanos laborales de las mujeres trabajadoras de la maquila, a través del acompañamiento integral, los espacios educativos, el fortalecimiento de capacidades, la sensibilización, la organización colectiva y la incidencia social y política.

Queremos contribuir a que los ecosistemas laborales de Ciudad Juárez garanticen la totalidad de los derechos humanos laborales y promuevan la vida digna de las mujeres trabajadoras de la maquila, generando un impacto nacional en la construcción de equidad y bienestar laboral.

La presente memoria organiza y nombra las acciones desarrolladas a lo largo del periodo desde una perspectiva de proceso, cuidado y construcción colectiva, coherente con los principios y valores que orientan el quehacer de la CROL.

Las categorías y denominaciones utilizadas no solo describen actividades, sino que ponen en el centro a las personas, los vínculos y los impactos cualitativos, reconociendo que el trabajo comunitario, la formación, la incidencia y el acompañamiento son prácticas vivas que se sostienen en el tiempo y en relación con otras.



Cada acción emprendida es una apuesta afectiva y cercana orientada a reflejar:

- El acompañamiento continuo a personas trabajadoras reconociendo sus procesos y contextos.
- La formación y el aprendizaje compartido como herramientas de fortalecimiento colectivo y el ejercicio de derechos.
- La incidencia y el trabajo en red como procesos de transformación social.
- El autocuidado y el cuidado mutuo como condiciones necesarias para la sostenibilidad del trabajo.
- La articulación con otras organizaciones como un tejido de alianzas que amplía el alcance y profundiza el impacto y potencia las acciones conjuntas.



2025 EN NÚMEROS

Un año de trabajo colectivo
por el trabajo digno y la vida digna



Sembrando cambio



23

acciones
de incidencia

Creciendo juntas en aprendizaje



34

espacios de
formación interna

Tejiendo redes que sostienen

16

alianzas
estratégicas



2

internacionales

6

nacionales

8

locales

Cuidarnos para sostener



3

acciones de
autocuidado



5

Acompañamientos
a Vocaciones en
Práctica

CAMINANDO CON LA COMUNIDAD TRABAJADORA

El trabajo del área de Acción Comunitaria de la CROL nace del encuentro directo y cotidiano con las personas trabajadoras en las colonias, las maquilas, las calles y los espacios donde transcurre su vida diaria. Estar presentes en el territorio nos permite escuchar de primera mano las historias, preocupaciones y realidades que viven las compañeras en su trabajo y en sus hogares.

A través de las Jornadas por el Trabajo Digno, los visiteos comunitarios y los volanteos, no solo compartimos información sobre derechos humanos laborales: abrimos conversaciones cercanas y de confianza donde las compañeras expresan sus dudas, miedos y experiencias. Muchas veces, una pregunta aparentemente sencilla —sobre un despido, una incapacidad o un trámite de seguridad social— se transforma en un proceso de asesoría más profundo que requiere seguimiento, acompañamiento y cuidado.

Desde esta cercanía, se identifican posibles violaciones a los derechos laborales, particularmente aquellas que impactan de manera diferenciada a las mujeres trabajadoras de la maquila. En estos casos, la CROL brinda orientación y acompañamiento para que las compañeras conozcan sus derechos, fortalezcan su confianza y se sientan acompañadas para defenderlos y exigir condiciones laborales dignas.

La presencia constante en el territorio también nos permite reconocer cuando los abusos o las malas condiciones laborales se repiten en determinadas maquilas o sectores. Frente a estas situaciones, el acompañamiento se vuelve más cercano y colectivo, y se realizan gestiones ante las autoridades correspondientes, buscando respuestas que atiendan las problemáticas de fondo y reflejen la realidad que viven las personas trabajadoras.

CAMINANDO CON LA COMUNIDAD TRABAJADORA

En este caminar, hemos identificado también que el contexto de la ciudad ha cambiado, y que las personas en situación de movilidad enfrentan cada vez más vulneraciones a sus derechos humanos laborales, lo que nos ha llevado a ampliar nuestras acciones y miradas para acompañar estas realidades.

Los talleres de formación se diseñan a partir de las necesidades reales que expresan las propias compañeras: conocer sus derechos, saber cómo actuar ante la discriminación, el despido o el acoso, y fortalecer sus capacidades de organización. Estos espacios no solo comparten información, sino que promueven el autocuidado, el cuidado colectivo y el fortalecimiento emocional, en un ambiente seguro, respetuoso y de confianza.

El objetivo de estos procesos es incrementar el reconocimiento de los derechos humanos laborales de las mujeres trabajadoras de la maquila, fortalecer su salud emocional y desarrollar habilidades de liderazgo y organización colectiva.

Para facilitar la participación de las mujeres trabajadoras, la CROL contempla apoyos como transporte, alimentación y espacios de cuidado para sus hijas e hijos, reconociendo que el cuidado también es una condición para el ejercicio de derechos.

Gracias a la escucha atenta y al compartir constante con las compañeras, se van creando espacios para reflexionar juntas sobre los derechos que tenemos en el trabajo. Poco a poco, caminamos hacia procesos de organización y apoyo mutuo que buscan reducir las desigualdades frente a las empresas y fortalecer la dignidad y la vida de las mujeres trabajadoras.

Acompañamos para fortalecer derechos

Caminamos junto a las personas trabajadoras para que conozcan sus derechos, los ejerzan y transformen su realidad.



Orientar para ejercer derechos

(Asesorías a personas trabajadoras)

173



Acompañar para sostener procesos

(Acompañamientos)

26



Creciendo juntas en formación y derechos

(Talleres de formación para mujeres trabajadoras de maquila y/o en situación de movilidad)

14



Sembrando el trabajo digno

(Jornadas por el trabajo digno)

6



Compartiendo información que empodera



14

jornadas de
volanteo



1,420

volantes
entregados